

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВРАЧЕЙ-ИНТЕРНОВ, МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Порядок **распределения, перераспределения, направления на работу**, последующего направления на работу выпускников, получивших высшее медицинское образование, определен **Кодексом Республики Беларусь об образовании** и **Положением о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников**, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821 «О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих».

ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕ (ПЕРЕНАПРАВЛЕНИЕ) ВЫПУСКНИКОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СЛУЧАЯХ:

- отказа нанимателя в приеме на работу выпускнику, направленному на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о подготовке специалиста;
- невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией по окончании военной службы по призыву в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь при желании выпускника работать по распределению;
- перевода молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому по согласованию между ними в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией;
- отчисления из учреждения образования (организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования) лица, принятого для получения образования более высокого уровня, который не отработал срок обязательной работы по распределению после получения профессионально-технического, среднего специального или высшего образования;
- расторжения с ними трудового договора в случаях, предусмотренных пунктом 3 статьи 88 Кодекса Республики Беларусь об образовании;
- возникновения у молодого специалиста обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном пунктом 6 статьи 83 Кодекса Республики Беларусь об образовании;
- в иных случаях, определяемых Правительством Республики Беларусь.

Срок прохождения интернатуры в срок обязательной работы по распределению не засчитывается.

При возникновении у выпускника, молодого специалиста обоснованных уважительных причин для решения вопроса об изменении базы или (и) специальности интернатуры, первого места работы он может обратиться в комиссию по распределению выпускников учреждения образования. При обращении предъявляется паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, а также представляются следующие документы, подтверждающие

право на перераспределение:

- документ, подтверждающий отказ нанимателя в приеме на работу выпускнику, который прибыл к месту работы согласно выданному учреждением образования свидетельству о направлении на работу;
- копия военного билета - для лиц, которым место работы было предоставлено путем распределения, призванных на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь и уволенных с нее;
- письмо Министерства обороны или иного государственного органа, в котором предусмотрена военная служба, о согласии на заключение контракта о прохождении военной службы - для лиц, которым место работы было предоставлено путем распределения, изъявивших желание добровольно поступить на военную службу по контракту;
- письма о согласии прежнего и нового нанимателей на увольнение и прием на работу. При этом в письмах о согласии прежнего и нового нанимателей на увольнение и прием на работу должна содержаться информация о том, что решение указанных нанимателей согласовано с управлением здравоохранения облисполкома или Минского горисполкома, в подчинении (ведении) которых они находятся;
- копия справки об обучении - для лиц, отчисленных из учреждения образования, которые не отработали срок обязательной работы после получения профессионально-технического, среднего специального или высшего образования;
- выписка (копия) трудовой книжки - для лиц, с которыми трудовой договор расторгнут в случаях, предусмотренных в пункте 3 статьи 88 Кодекса Республики Беларусь об образовании;
- копия решения органа опеки и попечительства о закреплении жилого помещения либо местного исполнительного и распорядительного органа о принятии на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий - для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- копия удостоверения инвалида и справка о месте жительства и составе семьи - для инвалидов I или II группы или детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, а также для выпускников, которые имеют ребенка-инвалида или одного из родителей либо мужа (жену) инвалида I или II группы;
- копия свидетельства о рождении и справка о месте жительства и составе семьи родителя - для лиц, которые имеют одного из родителей инвалида I или II группы;
- медицинская справка о состоянии здоровья - для лиц, имеющих медицинские противопоказания к работе по полученной специальности и присвоенной квалификации;
- медицинская справка о состоянии здоровья и справка о месте жительства и составе семьи - для беременных женщин;
- копия свидетельства о рождении ребенка и справка о месте жительства и составе семьи - для лиц, которые имеют ребенка в возрасте до трех лет;
- копия свидетельства о заключении брака и справка о месте работы, службы и занимаемой должности мужа (жены) - для лиц, которые имеют мужа (жену), избранного на выборную должность в государственные органы, либо

направленного на работу в дипломатические представительства или консульские учреждения Республики Беларусь, либо из числа военнослужащих Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований (за исключением военнослужащих, проходящих срочную военную службу, службу в резерве, курсантов), сотрудников Службы безопасности Президента Республики Беларусь, Следственного комитета, органов внутренних дел, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов государственной безопасности, таможенных органов, прокурорских работников;

- копия свидетельства о заключении брака, справки о месте работы, службы и занимаемой должности и о месте жительства и составе семьи мужа (жены) - для лиц, имеющих мужа (жену), которые постоянно проживают и работают на территории Республики Беларусь;
- копии документов, подтверждающих принадлежность выпускников к числу детей лиц, перечисленных в подпунктах 3.2, 3.4 и 3.7 пункта 3, пункте 10 и подпунктах 12.2 и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан».

Все копии документов должны быть заверены кадровой службой организации здравоохранения или нотариально в порядке, установленном законодательством.

ИНТЕРНАТУРА

Порядок организации и прохождения интернатуры определен Инструкцией о порядке организации и прохождения интернатуры и (или) сдачи квалификационного экзамена, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 15 марта 2018 г. № 28 «Об утверждении Инструкции о порядке организации и прохождения интернатуры и (или) сдачи квалификационного экзамена», локальными нормативными правовыми актами, методическими документами.

Прохождение интернатуры осуществляется на основании:

- срочного трудового договора на период прохождения интернатуры, заключаемого между базой интернатуры и врачом-интерном в порядке, определенном законодательством о труде;
- договора на организационно-методическое обеспечение интернатуры, заключаемого между учреждением высшего образования и лицом, претендующим на занятие должности врача-интерна.

Прохождение интернатуры осуществляется в соответствии с планами и программами интернатуры и индивидуальным планом врача-интерна.

Врач-интерн, прошедший интернатуру и выполнивший индивидуальный план интернатуры, допускается к сдаче квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен принимает Квалификационная комиссия Министерства здравоохранения Республики Беларусь. Персональный состав, график и место работы Квалификационной комиссии Министерства здравоохранения Республики Беларусь устанавливаются приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь. На основании

результатов квалификационного экзамена Квалификационная комиссия Министерства здравоохранения Республики Беларусь дает рекомендации о дальнейшей работе врача-интерна, в качестве врача-специалиста и выносит решение: о соответствии либо несоответствии врача-интерна квалификационной характеристике по конкретной специальности интернатуры; о допуске врача-интерна к работе врача-специалиста; о выдаче сертификата.

Врач-интерн, не явившийся на квалификационный экзамен по неуважительной причине, считается не выдержавшим квалификационный экзамен.

Возмещение учреждению образования расходов на организационно-методическое обеспечение интернатуры и (или) проведение квалификационного экзамена осуществляется в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь.

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ

Определение статуса работника как молодого специалиста очень важно, так как связано с наличием у него ряда гарантий и компенсаций.

Выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, обязаны отработать сроки обязательной работы по распределению, установленные **пунктом 3 статьи 83 и пунктом 2 статьи 84 Кодекса Республики Беларусь об образовании.**

В срок обязательной работы по распределению по желанию выпускника засчитываются период военной службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, иные периоды, определяемые Правительством Республики Беларусь.

Срок обязательной работы по распределению исчисляется с даты заключения с молодым специалистом контракта по должности врача-специалиста или среднего медицинского работника.

Выпускники, работающие по распределению, являются в течение срока обязательной работы по распределению молодыми специалистами.

По окончании обучения в учреждении образования выпускникам, получившим свидетельство о направлении на работу, предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со **статьей 48 и пунктом 6 статьи 84 Кодекса Республики Беларусь об образовании:**

- трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией;
- отдых продолжительностью тридцать один календарный день (по инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена);
- денежная помощь, размер, источники финансирования и порядок выплаты которой определяются Правительством Республики Беларусь;
- компенсации в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде.

Денежная помощь выплачивается молодым специалистам, а также выпускникам, указанным в пункте 5 статьи 84 Кодекса Республики Беларусь об образовании, - в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии);

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

В случае, если молодые специалисты и выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

Справка о размере стипендии выдается учреждением образования при выдаче документа об образовании.

Молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), а также выпускникам, указанным в пункте 5 статьи 84 Кодекса Республики Беларусь об образовании, областные, Минский городской Совет депутатов, наниматели в соответствии с законодательством **могут** устанавливать денежную помощь, выделять средства с целью компенсации затрат на наем жилых помещений.

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь «**О повышении заработной платы отдельным категориям молодых специалистов**» от 14 июня 2007 г. № 273 осуществляются ежемесячные доплаты молодым специалистам с высшим медицинским, работающим по направлению учреждений образования (после прохождения интернатуры) в государственных организациях здравоохранения, финансируемых из бюджета, в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников государственных организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями.

Доплата осуществляется по основному месту работы молодого специалиста в течение двух лет с момента заключения с ним трудового договора (контракта). При этом ежемесячные доплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ), но не выше размера, определенного в [пункте 2](#) названного Указа.

Подпунктом **1.2** пункта **1** постановления **Совета Министров Республики Беларусь от 01.09.2010 № 1267** «О повышении заработной платы отдельным категориям работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций» выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации и иные организации, получающие субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) установлено повышение тарифных окладов (ставок) на 10 процентов.

В соответствии с **Пунктом 1** постановления **Совета Министров Республики Беларусь от 01.10.1998 № 1516** выпускникам учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования,

направленным на работу или для прохождения службы (военной службы) на территорию радиоактивного загрязнения, в зону последующего отселения и в зону с правом на отселение, устанавливаются ежегодные выплаты в размерах, кратных базовой величине:

- после первого года работы – 14,5;
- после второго года работы – 17,5;
- после третьего года работы – 21,5.

Исчисление названных выплат производится исходя из размера базовой величины, действующего на момент приобретения указанными лицами права на их получение. Выплаты являются компенсационными и осуществляются за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете на ликвидацию последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Статья 96 Трудового кодекса Республики Беларусь предусматривает выплату выпускнику, окончившему обучение и переезжающему на работу в другую местность в связи с направлением, компенсаций в связи с переездом, а именно:

Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, приемом в соответствии с предварительной договоренностью, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются:

- 1) стоимость проезда работника, выпускника и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;
- 2) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника, выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);
- 3) суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;
- 4) единовременное пособие на самого работника, выпускника в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника, выпускника.

Стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на них выплачиваются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения.

В соответствии **Жилищным кодексом Республики Беларусь (от 28.08.2012 N 428-3)** молодые специалисты имеют право быть принятыми в установленном порядке на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий как по месту работы, так и по месту жительства.

Обращаться с заявлением по данному вопросу необходимо в администрацию организации и в соответствующую службу местного

исполнительного и распорядительного органа.

В соответствии с **Указом Президента Республики Беларусь «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан» от 27 ноября 2000 г. № 631** выпускникам государственных учреждений образования и учреждений образования потребительской кооперации, получившим среднее специальное, высшее образование и приступившим к работе по распределению или направлению на работу (направленным для прохождения службы) не по месту жительства родителей или в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, согласно утверждаемому Правительством Республики Беларусь Перечню территорий (населенных пунктов и других объектов), относящихся к зонам радиоактивного загрязнения, независимо от места жительства родителей, в организациях, финансируемых из бюджета, воинских частях, Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, организациях потребительской кооперации и сельскохозяйственных организациях, предоставляются льготные кредиты в течение двух лет после окончания этих учреждений образования (выпускникам государственных учреждений высшего образования, получившим высшее образование по профилю образования "Здравоохранение", - в течение двух лет после прохождения интернатуры (стажировки) на приобретение домашнего имущества (мебель, холодильник, телевизор, газовая или электрическая плита, стиральная машина, микроволновая печь, компьютер, монитор, пылесос, электрочайник, кухонная машина) и товаров первой необходимости (одежда, обувь, постельное белье, одеяла, подушки, посуда), произведенных в Республике Беларусь.